

ALGEMENE POLISVOORWAARDEN SURINAAMSE ONGEVALLLEN REGELING (S.O.R.)

Algemene Bepalingen

Artikel 1. Schade

1. De werkgever is verplicht – op verbeurte van zijn recht op vergoeding van schade en kosten – de Maatschappij zo spoedig mogelijk kennis te geven van elke gebeurtenis, die een werknemer of diens nagelaten betrekkingen aanleiding zou kunnen geven tot het vorderen van schadeloosstelling krachtens de Ongevallenregeling en in ieder geval binnen acht en veertig uur (48 uur), nadat de werkgever zelf of zijn vertegenwoordiger mondeling of schriftelijk in kennis is gesteld van zodanige gebeurtenis, een gedagtekende en ondertekende aangifte op het schadeformulier van de Maatschappij, waarvan de vragen volledig en nauwkeurig door de werkgever en de geneeskundige, die de eerste hulp verleende, moeten zijn beantwoord, aan de Maatschappij te zenden; alle exploitanten, dagvaardingen, brieven en andere schriftelijke alsmede alle mondelinge of andere gegevens die verband houden met een dussdanige gebeurtenis onverwijld aan de Maatschappij door te geven; aan de Maatschappij de door haar te vragen inlichtingen terstond volledig en naar waarheid te verstrekken, haar te allen tijde inzage te verlenen van het krachtens de Ongevallenregeling aan te houden register van ongevallen en zich in alles wat met een gebeurtenis als vorenbedoeld verband houdt naar de aanwijzingen van de Maatschappij te gedragen, in het bijzonder zonder haar uitdrukkelijke toestemming geen aansprakelijkheid te erkennen, uitkeringen of toezeggingen te doen, schikkingen of dadingen aan te gaan, processen te voeren of andere handelingen te verrichten.

2. De Maatschappij zal eventuele blijvende uitkeringen aan het eind van iedere kalendermaand vergoeden; tijdelijke uitkeringen zullen plaatsvinden na ontslag uit de geneeskundige behandeling doch kunnen op verzoek van de werkgever ook geschieden aan het eind van iedere kalendermaand.

3. Elke vordering tot schadevergoeding vervalt, indien zij niet binnen 90 dagen, te rekenen van de dag waarop de Maatschappij haar geheel of ten dele heeft afgewezen, voor de bevoegde rechter te Paramaribo is aanhangig gemaakt. Alle gelden, welke niet binnen één jaar, nadat zij opeisbaar zijn geworden, door rechthebbende zijn opgeëist vervallen aan de Maatschappij.

Artikel 2. Loon

De werkgever is verplicht ten aanzien van zijn bedrijf of bedrijven, waarop deze verzekering betrekking heeft, binnen één week na elke loonbetaling de naam van iedere werknemer en het bedrag van hetgeen iedere werknemer sedert de vorige loonbetaling als loon in de zin der Ongevallenregeling heeft ontvangen, of wordt geacht te hebben ontvangen, in een loonregister te vermelden, de Maatschappij te allen tijde inzage te verlenen van dit register

en van alle verdere bescheiden die op de loonadministratie betrekking hebben en de Maatschappij binnen één maand nadat zij daarom heeft verzocht, een uittreksel uit zijn loonadministratie in de door haar gewenste vorm te verstrekken.

Artikel 3. Premie

1. De in deze polis genoemde premie geldt als voorlopige premie. Zij blijft ook voor volgende jaren gelden, tenzij de Maatschappij op grond van te harer beschikking komende gegevens een verandering wenselijk acht, of de premie krachtens Staatsbesluit gewijzigd behoort te worden. De werkgever is verplicht de voorlopige premie en de kosten bij vooruitbetaling te voldoen, hetzij ten kantore van de Maatschappij, hetzij ten huize of ten kantore van de door de Maatschappij tot ontvangst gemachtigde, in al deze gevallen tegen een door de Maatschappij getekende kwitantie.

2. Bijzondere Bepalingen

Na ontvangst van een uittreksel uit de loonadministratie als bedoeld in art. 2 der Algemene Bepalingen berekent de Maatschappij de definitieve premie en wel tegen de premievoet toegepast bij het vaststellen van de voorlopige premie voor het betrokken verzekeringstijdvak. Is de definitieve premie lager dan de voorlopige premie dan is de Maatschappij verplicht tot terugbetaling van het teveel ontvangene met dien verstande, dat haar tenminste de minimum premie verschuldigd blijft; is de definitieve premie hoger dan de voorlopige, dan is de werkgever gehouden het verschil te voldoen. Indien de werkgever enig uittreksel uit zijn loonadministratie niet aan de Maatschappij heeft verstrekt binnen één maand, nadat deze hem daarom heeft verzocht heeft de Maatschappij het recht van de werkgever over het betrokken tijdvak alsnog een bedrag te vorderen, gelijkstaande met vijftig procent van de voorlopige premie over dat tijdvak of zoveel meer als de Maatschappij op grond van de door haar verzamelde gegevens toekomt. De werkgever is gehouden de in deze alinea bedoelde door hem verschuldigde bedragen bij eerste aanbieding van de hiervoor door de Maatschappij afgegeven kwitantie te voldoen.

De verzekering gaat niet eerder in dan na betaling van de verschuldigde premie en kosten. De werking van deze verzekeringsovereenkomst wordt geschorst, zodra de werkgever weigert of in gebreke blijft premie of kosten te voldoen, zonder dat enige in verzuimstelling vanwege de Maatschappij nodig is en onverminderd de plicht van de werkgever tot betaling van de achterstallige en nog verschuldigde premieën en kosten. De werkgever wordt geacht in gebreke te zijn gebleven de premie en kosten te voldoen indien hij deze niet heeft betaald binnen 30 dagen na de dag, waarop zij verschuldigd worden. De verzekeringsovereenkomst wordt weder geldig bij de aanvang

van de tweede dag, te rekenen van die, waarop de Maatschappij de premie en kosten alsnog heeft aangenomen.

Artikel 4. Algemeen

1. De Maatschappij is niet tot uitkering verplicht:
 - a. indien door of namens de werkgever vóór het tot stand komen van de verzekering of later hem bekende omstandigheden al of niet te goeder trouw aan de Maatschappij zijn verzwegen óf onjuist of onvolledig zijn meegedeeld, terwijl de Maatschappij indien zij van de ware staat had kennis gedragen, de verzekering niet of niet onder dezelfde voorwaarden zou hebben gesloten of voortgezet;
 - b. indien het risico is verzaamd of uitgebreid, tenzij de Maatschappij schriftelijk verklaard heeft, dat verzaamde of uitgebreide risico te dekken;
 - c. bij overgang van het bedrijf of de bedrijven, waarop deze verzekering betrekking heeft, aan een andere werkgever;
 - d. voor schade, voortvloeiende uit of optredende bij atoomkernreacties.

2. De werkgever is verplicht om binnen veertien (14) dagen aan de maatschappij mededeling te doen van:
 - a. Wijzigingen in aard of omvang van de onderneming of bedrijf welke van invloed kunnen zijn op het ongevalrisico;
 - b. Adreswijziging. De werkgever kan tegen de Maatschappij geen beroep doen op het niet ontvangen van kennisgevingen, die hem zijn toegezonden aan het laatst opgegeven adres.

3. Alle schrifturen of mededelingen, welke de werkgever bij de Maatschappij moet inleveren of wenst in te leveren in verband met deze verzekering, moeten worden gezonden aan het kantoor of de gemachtigde van de Maatschappij, door wie deze polis is ondertekend.

4. De verzekeringsovereenkomst treedt inwerking op de datum zoals vermeld op de polis; zij dient tot 1 januari te worden aangegaan en vervolgens van jaar tot jaar doorlopend.

5. Deze overeenkomst wordt telkens voor een kalenderjaar voortgezet, tenzij door een bij dit contract betrokken partij bij aangetekend schrijven, vóór 1 maart van enig jaar, aan de andere partij wordt opgezegd.

6. Geschillen tussen de werkgever en de Maatschappij en vorderingen uit deze verzekering voortvloeiende zullen uitsluitend worden onderworpen aan de beslissing van de bevoegde rechter te Paramaribo.